

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art.14 D.Lgs.150/2009)

VERBALE N. 3 del 29.07.2020

Mercoledì 29 luglio 2020, alle ore 9.30, presso la sede di ARCS, sita a Udine in via Pozzuolo n. 330, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato con delibera del Commissario straordinario n. 75 del 06.06.2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1. Approvazione verbale 02 della precedente seduta del 22.07.2020;**
- 2. Validazione Relazione annuale sulla Performance anno 2019;**
- 3. Sistema di misurazione e valutazione delle performance 2020;**
- 4. Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione:

- Piergiorgio Gabassi (presidente OIV)
- Isabella Boselli (componente OIV)
- Giorgio Isetta (componente OIV)
- Alessandro Camarda (Dirigente SSD Affari Generali e RPCT)
- Tecla Del Dò (Dirigente SC Gestione Risorse)
- Ivana Burba (Dirigente SC Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale)
- Lucrezia Pascolo (referente OIV)

1. Approvazione verbale 02 della precedente seduta del 22.07.2020

L'OIV procede all'approvazione e sottoscrizione del verbale 02 del 22.07.2020.

2. Validazione Relazione annuale sulla Performance anno 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame la Relazione sulla performance 2019 nella sua versione definitiva così come approvata con Decreto del Direttore Generale di ARCS n. 178 del 24.07.2020.

L'OIV, sulla base della documentazione esaminata e dell'intero processo di verifica sulla comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione

sulla performance, mediante sottoscrizione del Documento di Validazione, come previsto ai sensi dell'art.14 co. 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2019, valida la Relazione sulla Performance 2019.

Il suddetto Documento di Validazione è allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

3. Sistema di misurazione e valutazione delle performance 2020

La dott.ssa Ivana Burba, Responsabile della SC 'Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale', illustra ai presenti la proposta di Sistema di misurazione e valutazione della Performance 2020.

Tale documento rappresenta un aggiornamento del sistema dell'anno precedente alla luce, innanzitutto, della modifica dell'Atto aziendale di ARCS intervenuta con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 26/02/2020.

Potranno essere inseriti dei cambiamenti più consistenti nella performance individuale ed organizzativa. Inoltre è stata creata una nuova struttura aziendale della quale la dott.ssa Burba ne è responsabile (Pianificazione, Programmazione e Controllo Direzionale).

La dott.ssa Burba propone di introdurre un punteggio aggiuntivo agli obiettivi individuali e di struttura, che riguarda i dirigenti/direttori di struttura aziendale, atto a valutare la performance di questi ultimi per quanto attiene l'aspetto gestionale.

Un capitolo a parte è stato dedicato all'implementazione dello smart working quale modalità alternativa di lavoro avviata durante la fase emergenziale. L'azienda determinerà i presupposti al fine di mantenere tale modalità operativa anche in situazioni ordinarie.

È stata richiamata la funzione della valutazione quale processo di miglioramento continuo della performance e non solo come mera assegnazione di un punteggio, per il riconoscimento dei benefici premiali. È stata introdotta inoltre una misurazione soggettiva della capacità di differenziazione dei giudizi da parte dei singoli valutatori attraverso uno specifico item inserito nella scheda di valutazione del dirigente.

L'OIV evidenzia l'importanza dei percorsi formativi sia per i valutatori che per i valutati. Viene ulteriormente richiamata la rilevanza degli indicatori anche da un punto di vista qualitativo e non solo quantitativo.

ALLEGATI :

- Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

La seduta viene tolta alle ore 12.15.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

f.to prof. Piergiorgio Gabassi

f.to dott.ssa Isabella Boselli

f.to dott. Giorgio Isetta